

INTERJÚ

Interjú dr. Varga Péter rendőr dandártábornokkal, a Győr-Moson-Sopron Vármegyei Rendőr-főkapitányság vezetőjével

**Interview with Police Brigadier General Dr. Péter Varga,
Head of the Győr-Moson-Sopron County Police Headquarters**

Szabó Csaba

Dr., PhD, főszerkesztő-helyettes, egyetemi docens, rendőr alezredes
Belügyminisztérium,
Belügyi Szemle szerkesztősége,
Széchenyi István Egyetem,
Deák Ferenc Állam- és Jogtudományi Kar
csaba.szabo3@bm.gov.hu



Magyar
Szemle
Szerkesztőség



A szerző a kéziratot magyar nyelven nyújtotta be. Benyújtás: 2025. 11. 28. Átdolgozás: 2025. 12. 08.
Elfogadás: 2025. 12. 15.

Absztrakt

Dr. Varga Péter r. dandártábornok több mint három és fél évtizedes rendőri pályája során végigjárta a magyar rendészet teljes szakmai ívét, a határőri alapkiképzéstől és a nyomozói munkától kezdve a megyei rendőr-főkapitányság vezetéséig. A vele készült interjúbán a szakmai út mellett feltárul a személyes történet is: a rendszerváltás időszakának rendészeti kihívásai, a fiatal tiszt első szakmai lépései, a meghatározó parancsnokok szerepe, és az a vezetői szemlélet, amelyben a szervezet érdeke és az emberi méltóság egyszerre jelenik meg. Győr-Moson-Sopron Vármegye rendészeti kihívásai, a határ menti sajátosságok, a migráció, az utánpótlás kérdései és a közbiztonság szervezése mellett dr. Varga Péter hangsúlyozza a bizalom, az empátia, az együttműködés és a szakmai alázat nélkülözhetetlen szerepét. A beszélgetés egyszerre mutat be egy tapasztalt rendészeti szakembert, egy emberközpontú vezetőt és egy olyan életutat, amelynek minden állomása újabb megerősítés volt: a rendőri hivatás nem egyszerű foglalkozás, hanem értékközpontú szolgálat egy életen át. A beszélgetésből nemcsak a győri rendészet működése rajzolódik ki, hanem egy olyan ember portréja is, akinek hivatása egyben identitása, és aki szerint a rendőri munka akkor működik jól, ha a szervezet szívdobbanása egyenletes: nem túl gyors, nem túl lassú, hanem hosszú távon fenntartható és emberközpontú.

Kulcsszavak: interjú, főkapitány, rendőség, bizalom

Abstract

Over the course of more than three and a half decades in policing, Police Brigadier General Dr. Péter Varga has traversed the full professional spectrum of Hungarian law enforcement, from border guard basic training and investigative work to leading a county police headquarters. The interview explores not only his professional career but also his personal story: the law enforcement challenges of the period of political transition, the first professional steps of a young officer, the role of formative commanders, and a leadership philosophy in which organizational interests and human dignity are given equal weight. Alongside an overview of the law enforcement challenges of Győr-Moson-Sopron County – including border-related specificities, migration, recruitment, and the organization of public safety – Dr. Varga emphasizes the indispensable role of trust, empathy, cooperation, and professional humility. The conversation presents, at once, an experienced law enforcement professional, a people-centered leader, and a life path in which each stage served as renewed confirmation that policing is not merely an occupation, but a value-based lifelong service. Beyond providing insight into the operation of policing in Győr, the interview

also offers a portrait of a person for whom vocation and identity are inseparable, and who believes that police work functions best when the organization's heartbeat is steady – not too fast, not too slow, but sustainable and human-centered over the long term.

Keywords: interview, police chief, policing, trust

Pályafutása során számos területen szerzett tapasztalatot a rendőri munka különböző szintjein. Hogyan látja, miben különbözik Győr-Moson-Sopron Vármegye közbiztonsági és rendészeti környezete más térségekhez képest, és milyen szemléletet tart kulcsfontosságúnak a vezetésében?

Pályafutásom során valóban volt lehetőségem több vármegye közbiztonsági helyzetével megismerkedni. Tolna vármegyében húsz évig dolgoztam. Nyomozóként kezdtem, majd végigjárva a ranglétrát megyeszékhelyi rendőrkapitány volt ott az utolsó beosztásom. Ezt követően kerültem át rendőrfőkapitánynak Fejér vármegyébe, ahol tíz évig szolgáltam. 2022 szeptembere óta töltöm be a Győr-Moson-Sopron Vármegyei Rendőr-főkapitányság vezetői posztját. Valóban azt látom, hogy minden terület más és más. Nemcsak gazdaságilag és társadalmilag, hanem rendészetiileg is. Mindegyiknek megvannak a maga nehézségei. Tolna és Fejér belső megyék voltak; Győr-Moson-Sopron ezzel szemben két államhatárral rendelkezik, és ez alapjaiban határozza meg a működésünket. A migrációs nyomás, az osztrák munkaerőpiac elszívó ereje, a gazdaság dinamizmusa mind-mind olyan tényezők, amelyekhez folyamatosan igazodni kell.

Vezetőként azt vallom: a szervezet érdeke az első, de emberség nélkül nem működik. Egy vezetőnek elérhetőnek kell lennie. Ha az ember úgy ül be az irodájába, hogy „elefántcsonttoronyból” tekint le, akkor már veszített. Én azt szeretem, ha a kollégák nem elkerülnek a folyosón, hanem odajönnek. Ez mutatja a bizalmat, és ez az, amire a teljes rendőri szervezet építeni tud.

Rendőri karrierje során melyek voltak a meghatározó pillanatok – jó és rossz értelemben egyaránt?

A pályafutásom során mindig az emberi kapcsolatok, a közösség ereje volt a legfontosabb. A rendőri hivatásban – különösen a rendszerváltás turbulens időszakában – mindannyian komoly kihívásokkal találtuk szembe magunkat. Fiatal tisztként nekem is bizonyítanom kellett, hogy szakmailag rátermett vagyok, és hogy emberileg is megállom a helyem a rám bízott feladatokban. Ebben óriási

szerepe volt azoknak a példaképeknek, vezetőknek és kollégáknak, akik előttünk járva mutatták meg, hogyan kell helytállni. Ezek a személyes és szakmai minták máig meghatározóak számomra.

A jó pillanatok mindig a közös sikerekhez kötődtek: egy-egy bonyolult feldejtéshez, nagy szakmai teljesítményhez, vagy ahhoz a pillanathoz, amikor láttam, hogy egy csapat együtt, egymásért dolgozva ér el kimagasló eredményt. Az ilyen helyzetek adnak erőt és értelmet a hivatásunknak.

A rendőri pálya ugyanakkor nemcsak sikerekből áll. Mindannyian találkozunk olyan eseményekkel, amelyeket egész életünkben magunkkal hordozunk. Számomra a legnehezebb pillanatok mindig a kollégák elvesztéséhez kapcsolódnak – legyen szó balesetről, szolgálatteljesítés közbeni tragédiáról, vagy egy életet megtörő sorsfordulóról. Ezek azok a helyzetek, amelyek mélyen megérintik az embert, és amelyek emlékeztetnek arra, mennyire fontos odafigyelni egymásra, a bajtársi közösségre.

A vármegye földrajzi fekvése és gazdasági jelentősége sajátos kihívásokat is jelent. Melyek azok a rendészeti vagy bűnmegelőzési területek, amelyekre kiemelt figyelmet fordítanak, és milyen stratégiákat alkalmaznak ezek hatékony kezelésére?

Jelenleg a legnagyobb kihívás a migrációs nyomás. Míg keletről és délről folyamatosan érkeznek illegális migránsok az országba, addig a tölcsér-elv alapján mintegy 90%-uk éppen a mi megyénken keresztül próbál Nyugat-Európa felé továbblendülni. Ez óriási terhet ró a helyi és határrendészeti erőkre.

A helyzet kezelésében kiemelt jelentősége van a háromoldalú – osztrák, szlovák és magyar – rendőri együttműködésnek. Ez ma már nem egyszerű operatív kooperáció, hanem egyre inkább egy komplex, valós idejű információmegosztásra és közös reagálásra épülő rendszer. A közös járőrtevékenységek, a folyamatos adatcsere, a vegyes ellenőrző pontok működtetése mind hozzájárulnak ahhoz, hogy hatékonyan tudjunk fellépni az illegális migrációs és embercsempész-hálózatokkal szemben.

A modern rendészet lényege ma egyszerre három pillérre épül: gyors reagálóképesség, folyamatos területi lefedettség, stabil, rugalmas szervezeti működés.

Ez nem statikus feladat. A migrációs mozgások rendkívül gyorsan változnak, és a bűnözői csoportok is folyamatosan új módszereket próbálnak ki. Emiatt a szervezeti struktúrát sokszor naponta kell átszervezni, akár többször is. Folyamatosan igazodnunk kell a forgalmi helyzethez, a gazdasági folyamatokhoz, a társadalmi mozgásokhoz, és természetesen a partnerszolgálatok által jelzett kockázatokhoz.

A kihívás nem csupán a határnál jelenik meg. A teljes megyei rendészeti rendszerre hatással van: a járőrözéstől kezdve a közlekedésrendszeten át egészen a bűnügyi területek erőforrásaiig. A célunk az, hogy úgy biztosítsuk a határőrizet és a migrációs helyzet kezelését, hogy közben a megye mindennapi közbiztonsága, a helyi lakosság biztonságérzete és a rendőri szolgáltatások minősége ne sérüljön.

Összességében: a migrációs nyomás kezelése ma már egy összetett, multilaterális, nagyfokú rugalmasságot és stratégiai gondolkodást igénylő feladat, amelyben a helyi, országos és nemzetközi együttműködések egyszerre töltenek be kulcsszerepet.

Győr, Sopron és Mosonmagyaróvár térsége eltérő társadalmi-gazdasági szerkezettel rendelkezik. Hogyan tudják a közterületi rendőri jelenlétet és szolgáltatásszervezést úgy alakítani, hogy az mindhárom térségben a lakosság biztonságérzetének növelését szolgálja?

Ezeket a feladatokat csak komplex, az egész megye sajátosságait figyelembe vevő szolgáltatásszervezéssel lehet hatékonyan megoldani. A megye biztonsága nem lokális kérdés: minden település, minden térség hatással van a másikra. Ezért rendkívül fontos, hogy a döntések mindig megyei szintű szemléletből születessenek, még akkor is, ha helyi problémákra reagálunk.

Az önkormányzatokkal való szoros együttműködés ennek az egyik alappillére. A polgármesterek és a helyi vezetők jelzései első kézből érkeznek, és nagyon pontos képet adnak arról, milyen problémák jelennek meg a közösségekben. Ezekre a jelzésekre gyorsan és célzottan kell reagálnunk, hiszen a lakosság közvetlenül érzékeli, ha egy biztonsági kérdésben azonnal és hatékonyan lépünk.

A megye három térsége valóban három külön világ. Más a gazdasági ritmus, más a lakosság összetétele, és más típusú problémák jelennek meg a mindennapokban. Egy iparilag erős közeg más kihívásokat hoz, mint egy turisztikai térség vagy egy mezőgazdaság dominált terület. Ezeket a dinamikákat ismerni kell ahhoz, hogy jó döntéseket hozzunk.

A közterületi szolgálat megszervezésénél a legfontosabb célunk az, hogy mindenhol pontosan annyi és olyan rendőri jelenlét legyen, amely az adott térség valós igényeit tükrözi. Nem a mennyiség számít, hanem a jó helyen, jó időben megjelenő, hatékony rendőri jelenlét. Egy ipari csomópontnál másra van szükség, mint egy kisfaluban, és másra a határmenti területen, mint egy nagyváros frekvenciált részén.

Ehhez folyamatos elemzésre, valós idejű információkra és rugalmas átszervezésre van szükség – akár naponta többször is. A megyei szintű gondolkodás

éppen azt teszi lehetővé, hogy ezeket a változó igényeket gyorsan felismerjük, a megfelelő erőket oda csoportosítsuk, ahol szükség van rájuk, és ezzel stabil, megbízható közbiztonságot teremtsünk.

A rendészeti munka lényege a dinamikus egyensúly megteremtése: egyszerre kell reagálnunk a mindennapi kihívásokra, és egyszerre kell biztosítanunk a hosszú távú, kiszámítható működést.

Az elmúlt években a rendőrség jelentős technológiai fejlődésen ment keresztül. Vezetőként milyen irányú innovációkat tart leginkább előremutatónak a várme-gye szempontjából, akár az eszközpark, akár a módszertanok területén?

A technológiai fejlődés üteme ma gyorsabb, mint valaha, és a rendészetnek kötelessége lépést tartani ezzel. Az újonnan megjelenő bűncselekmény-típusok – legyen szó digitális csalásokról, online térben zajló vagyon elleni cselekményekről, vagy a klasszikus bűnözés technológiai eszközökkel történő „újragondolásáról” – olyan szakértelmet és felkészültséget igényelnek, amelyet folyamatosan fejlesztenünk kell.

Ezért kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy a kollégáink naprakész tudással, korszerű technikai háttérrel és olyan eszköztárral rendelkezzenek, amely valóban megfelel a 21. századi kihívásoknak.

A digitális eszközök, a modern térfigyelő rendszerek, a forgalmi és bűnügyi elemző platformok ma már nem kiegészítő lehetőségek, hanem a mindennapi rendőri munka alapjai. Ezek a technológiák teszik lehetővé, hogy az információkat gyorsan, megbízhatóan és átláthatóan kezeljük, és hogy az operatív, taktikai vagy stratégiai döntések jó minőségű adatokon alapuljanak.

A modern rendészet lényege tehát nem csupán a fizikai jelenlét, hanem az adatvezérelt gondolkodás is. Egy jó döntéshez jó adat kell – méghozzá időben, releváns formában és olyan elemzési háttérrel, amelyből világosan kirajzolódnak a folyamatok, kockázatok és lehetőségek. Ezen a téren folyamatos fejlesztésekre van szükség, különösen a digitális nyomozási módszerek, kiberbűnözési technikák, valós idejű adatmegosztási rendszerek, prediktív elemzések, drón- és szenzortechnológiák, valamint a mesterséges intelligencia alapú támogató-rendszerek irányába.

A cél nem az, hogy több adatunk legyen, hanem az, hogy okosabban tudjuk használni azt, amivel rendelkezünk. Ez teszi lehetővé, hogy gyorsabban reagáljunk, hatékonyabban dolgozzunk, és magasabb szintű biztonságot nyújtsunk a lakosságnak.

A rendészeti utánpótlás kérdése országosan is kiemelt téma. Milyen tapasztalatai vannak a fiatalok rendőri pálya iránti érdeklődéséről Győr-Moson-Sopron Vármegyében, és hogyan tudják megszólítani a következő generációt?

A munkám egyik legneuralgikusabb pontja a rendőri utánpótlás biztosítása. Egy gazdaságilag ennyire fejlett és dinamikus megyében rendkívül nehéz versenyt tartani a magánszféra által kínált bérekkel és karrierlehetőségekkel. A versenyszféra gyorsabban tud reagálni, magasabb kezdőbéreket kínál, és emiatt a fiatalok jelentős része azonnal a civil munkaerőpiac felé fordul.

Éppen ezért minden fórumon, minden elérhető platformon igyekszünk a fiatalok saját nyelvén megszólalni, és hitelesen bemutatni számukra, mit jelent ma rendőrnek lenni. A fiatal generáció másképp tájékozódik, máshonnan kap impulzusokat, és más típusú motivációval rendelkezik – ezt meg kell értenünk, és ehhez kell igazítanunk a kommunikációnkat és toborzási stratégiánkat.

A rendőri pálya bemutatását soha nem a „könnyű élet” vagy a „gyors siker” ígéretével végezzük, mert ez nem lenne igaz. A rendőri hivatás komoly felelősséggel, terheléssel és elköteleződéssel jár. Ugyanakkor azt is elmondhatjuk, amit valóban nyújtani tud: stabilitást és kiszámítható életpályát, valódi hivatástudatot, amely túlmutat a mindennapi munkán, erős, összetartó közösséget, ahol a bajtársiasság nem üres szó, szakmai fejlődési lehetőségeket, akár több szakterületen, és mindenek felett olyan munkát, amelynek valódi társadalmi értelme és hatása van.

A mai fiatalokat már nem elegendő csak a hivatástudat ígéretével megszólítani: fontos számukra a szakmai önállóság, a fejlődési út, a korszerű technológia használata, és az, hogy világosan lássák, ha teljesítenek, annak kézzelfogható eredménye és elismerése van. Éppen ezért a toborzás számunkra nem kampány, hanem folyamatos jelenlét, kapcsolatteremtés és hiteles kommunikáció – jelen vagyunk az iskolákban, a közösségi médiában, nyílt napokon, rendezvényeken.

A rendőri pálya nem való mindenkinek, de azoknak, akik hivatást és értékvérelt életutat keresnek, ez a munka egyedülálló lehetőséget ad. Mi ezt szeretnénk megmutatni a fiataloknak – tisztán, őszintén és szakmailag hitelesen.

Vezetőként bizonyára fontosnak tartja az állampolgárokkal való partnerségen alapuló kapcsolatokat. Milyen kezdeményezéseket emelne ki, amelyek hozzájárultak a lakosság bizalmának erősítéséhez a vármegye rendőrsége iránt?

A munkánk egyik alapvetése a lakossággal való folyamatos, aktív és hiteles kapcsolattartás. A rendőrség akkor működik jól, ha nemcsak jelen van a mindennapokban, hanem valódi párbeszédet folytat az állampolgárokkal. Ezért kiemelten

fontos számunkra, hogy a lakosság véleményét, visszajelzéseit és helyi tapasztalatait beépítsük a szolgálati feladatainkba – akár stratégiai, akár helyi szinten.

A rendészet két szinten működik: globálisan és helyben. Mindkettő ugyanannyira fontos.

Helyi szinten egy körzeti megbízott szerepe felbecsülhetetlen. Az, hogy egy KMB-s milyen információkat tud begyűjteni a lakóktól, mennyire ismeri a környezetét, és milyen szorosan tud együttműködni a közösséggel, közvetlenül hat a terület biztonságára. A lakosság által elmondott apró jelzésekből gyakran olyan problémák rajzolódnak ki, amelyek másként nem jelennének meg a rendszerben.

Ugyanilyen fontos a vezetői szintű együttműködés. Egy városi kapitány és az adott település polgármestere között fennálló jó szakmai kapcsolat nélkül nem lehet hatékonyan gondolkodni helyi közbiztonsági kérdésekről. A problémákat meg kell beszélni, közös megoldást kell találni, és a lakosság felé egységes üzenetet kell képviselni.

Ez a logika működik megyei szinten is. Az én feladatom, hogy biztosítsam a megfelelő együttműködést a kormányhivatal, az önkormányzati vezetők, az állami és civil szervezetek között. Egy megye biztonsága nem egy intézmény munkája, hanem egy együttműködő rendszer teljesítménye.

A rendészet legfontosabb célja az állampolgárok szubjektív közbiztonságérzetének megteremtése és megtartása. Ez nemcsak a statisztikákról szól, hanem arról, hogy az emberek mennyire érzik magukat biztonságban, mennyire bíznak a rendőrségben, és mennyire érzik azt, hogy ha baj van, számíthatnak ránk.

Ennek pedig van egy nagyon egyszerű, mégis meghatározó alapja: az elérhetőség. Ha a rendőr jelen van, ha elérhető, ha válaszol, ha reagál, akkor a bizalom erősödik. Ha a lakosság érzi, hogy a rendőrség figyel rá, akkor a közösség biztonsága is stabilabbá válik.

A rendőri hivatás lényege tehát az együttműködés és a bizalom építése – minden szinten, minden nap.

A rendőri vezetés komoly felelősséggel jár. Melyek azok az értékek, vezetői elvek, amelyek mindennapi munkája során irányítúként szolgálnak az ön számára, és hogyan igyekszik ezeket a kollégák felé is közvetíteni?

36 év alatt sokféle vezetőt láttam: kiválókat és kevésbé jókat. Mindkettőből lehet tanulni. Egy vezetőnek tudnia kell, hogy a szervezet érdeke az első, de a feladatokat emberek hajtják végre. E kettő összehangolása a vezetés művészete.

Ami számomra megkerülhetetlen: bizalom, elérhetőség, következetesség, emberség, humor.

A rendőrség hierarchikus szervezet, de az én szememben a kollégák nem „besztottak” – hanem munkatársak.

Munkám során a legfontosabb számomra a bizalomalapú vezetés. Egy szervezet csak akkor tud jól működni, hogyha a vezetők maximálisan megbíznak vezetőtársaikban és beosztottaikban egyaránt. Emellett nélkülözhetetlen a csapatszellem. A rendőrségen belül valóban működik az egy mindenkiért, mindenki egyért jelmondat. Bármilyen feladat van, azt csak egymásban maximálisan megbízva és egymásra utalva tudjuk végrehajtani. Ha ez a kettő nincsen meg, a rendszer szétesik. Ehhez azonban elengedhetetlen az is, hogy az állomány érezze a vezető számát rájuk. Még ha egy hierarchikus szervezetben is dolgozunk, én mindig azt vallottam, hogy nagyon fontos minden kollégám irányába a tisztelet és az empátia. És mindez napi szinten humorral fűszerezve. Mert a jókedv és a vidámság oldja a feszültséget.

Végezetül engedjen meg egy személyesebb kérdést is: ebben a nagyfokú koncentrációt és állandó készenlétet igénylő hivatásban mi az, ami a leginkább feltölti, inspirálja, és segít megőrizni belső egyensúlyát a mindennapokban?

A munkában mindig maximalista voltam és vagyok, magammal szemben pedig mindig elégedetlen. Így folyamatosan a legjobbra törekvés inspirál. Ezt azonban soha nem magamat előtérbe helyezve igyekeztem megugrani, hanem a velem együtt dolgozó csapattal, aki jelen esetben most az a több mint 1400 ember, akik a vármegyei rendőr-főkapitányság állományát teszik ki. Én bármelyik kollégám legkisebb sikerének is örülök, és ezek folyamatosan inspirálnak. Mint ahogy az is, hogy a tőlem telhető legtöbb segítséget megadjam azok számára, akik nap mint nap emberfeletti teljesítménnyel teszik a dolgukat azért, hogy az emberek biztonságban érezhessék magukat. A munkám mellett nagyon fontos számomra a sport. 47 éve pingpongozom. Jelenleg NBII-ben. Ez mindig kikapcsol, feltölt. De ugyanilyen mentális felfrissülést okoz egy jó biciklizés, vagy télen a sielés. Ha tehetem, családommal minden évben elmegyünk egy-egy hétre az Alpokba. A hegyekben a havon siklani számomra igazi mentális megtisztulás.

A cikk APA szabály szerinti hivatkozása

Szabó Cs. (2026). Interjú dr. Varga Péter r. dandártábornokkal, a Győr-Moson-Sopron Vármegyei Rendőr-főkapitányság vezetőjével. *Belügyi Szemle*, 74(1), 247-256. <https://doi.org/10.38146/BSZ-AJIA.2026.v74.i1.pp247-256>

Nyilatkozatok

Összeférhetetlenség

A szerző nem jelentett összeférhetetlenséget.

Finanszírozás

A szerző nem kapott pénzügyi támogatást a kutatáshoz, a szerzőséghez és/vagy a cikk publikálásához.

Etikai nyilatkozat

Jelen cikkhez nem kapcsolódik adatkészlet.

Nyílt hozzáférésről szóló tájékoztatás

Jelen cikk nyílt hozzáférésű (Open Access) közlemény, amely a Creative Commons Nevezd meg! – Ne add el! – Ne változtasd! 4.0 Nemzetközi licenc (CC BY-NC-ND 4.0) feltételei szerint kerül publikálásra: <https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>. A licenc alapján a közlemény változtatás nélkül és nem kereskedelmi célra bármely médiumban szabadon felhasználható, megosztható és újraközölhető, feltéve, hogy a felhasználó megfelelő hivatkozással feltünteti az eredeti szerző(ke)t és a közlés helyét, valamint megadja a licenc linkjét. Származékos mű készítése (pl. átdolgozás, adaptáció, fordítás) és kereskedelmi felhasználás nem engedélyezett.

Levelező szerző

A cikk levelező szerzője Szabó Csaba, aki a csaba.szabo3@bm.gov.hu e-mail címen érhető el.